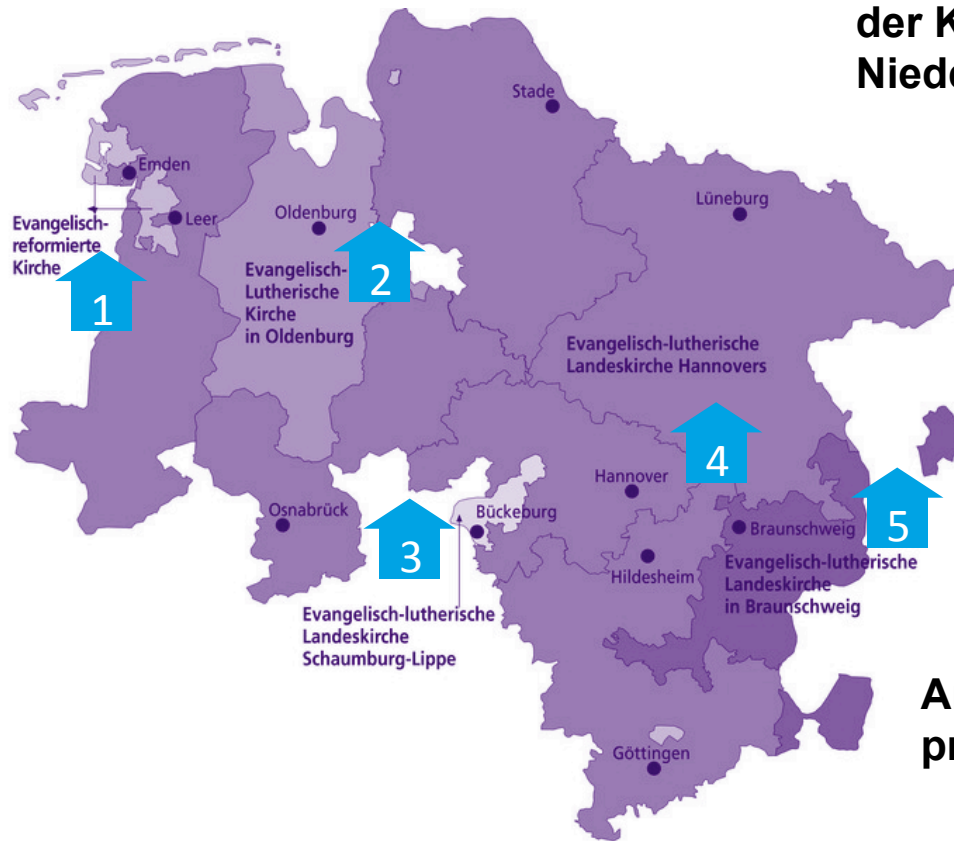


Kirchengemäße Tarifverträge in Niedersachsen

Dr. Jörg Antoine
Vorstand
Diakonisches Werk in Niedersachsen e.V.

Wie es ist: Struktur des Dritten Weges

Evangelische Landeskirchen



Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission der Konföderation Evangelischer Kirchen in Niedersachsen (ADK)



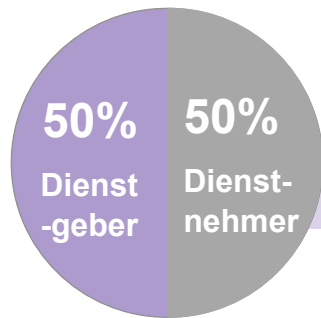
**Arbeitsrechtliche Kommission für
privatrechtlich verfasste Diakonie (ARK)**

- 600 Träger
- 50.000 Beschäftigte

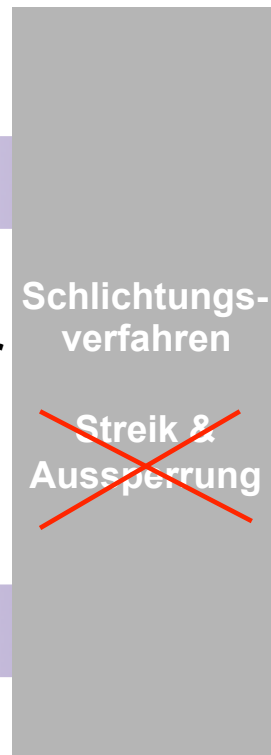
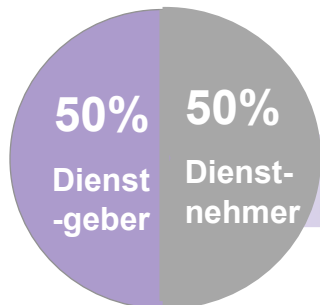
Wie sie arbeitet: Arbeitsrechtliche Kommission

paritätisch besetzt:

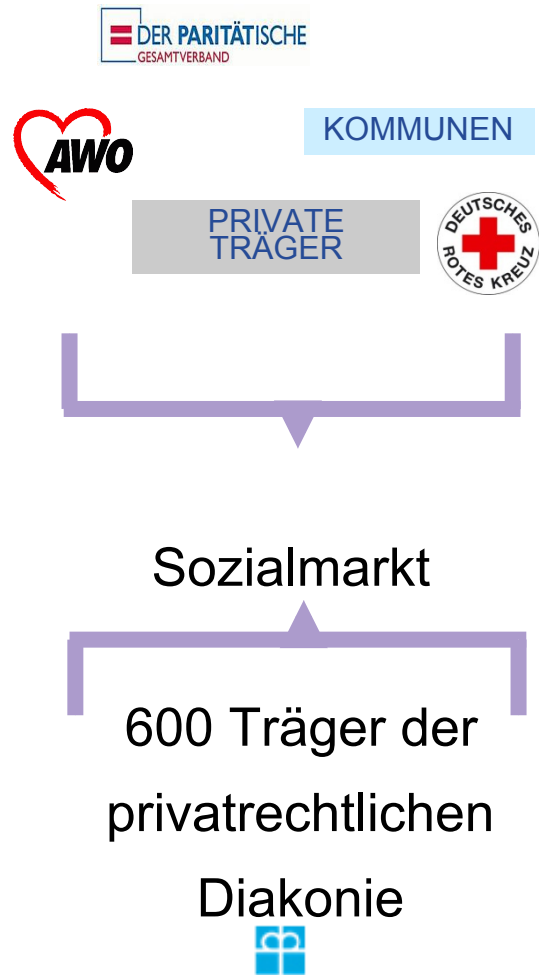
Arbeits- und Dienstrechtliche Kommission Kirche (ADK)




Arbeitsrechtliche Kommission für privatrechtliche Diakonie (ARK)



Wie es nicht sein sollte: Zweiter Weg



 Totale Koalitionsfreiheit

 kein Flächentarif

PRIVATE TRÄGER KOMMUNEN AWO DEUTSCHES ROTES KREUZ DER PARITÄTISCHE GESAMTVERBAND

Wettbewerb mit 50% tariflosen Anbietern

- Zersplitterung
- Lohndumping
- Attraktivitätsverlust

Perspektive des Dritten Wegs (?)



Ja

- Höhere Verbindlichkeit, höhere Löhne



Aber

- Verdacht der Benachteiligung von Mitarbeitenden

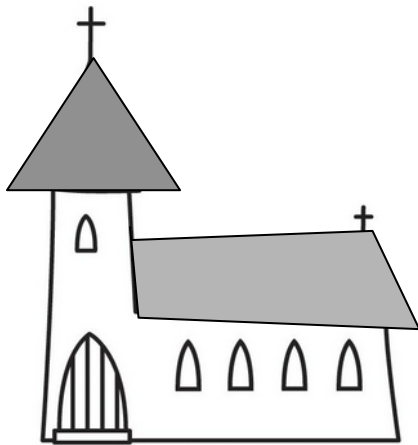
⇒ ARK nicht mehr besetzt

KEIN SOZIALPARTNER MEHR

- Niedriglöhne tariffreier Wettbewerber erschweren Refinanzierung ⇒ Lohnhöhe in Pflege nicht zu halten
⇒ Glaubwürdigkeit der Kirche geht verloren
- Öffentliche Kritik nimmt zu
- Akzeptanz in der Politik schwindet
- Verbindlichkeit nur mit schmerzenden Sanktionen durchsetzbar: Marktaustritt ganzer Branchen der Diakonie

Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 20.11.2012

Beschlüsse des Bundesarbeitsgerichts
am 20. November 2012





darf ihre Angelegenheiten
selbst regeln

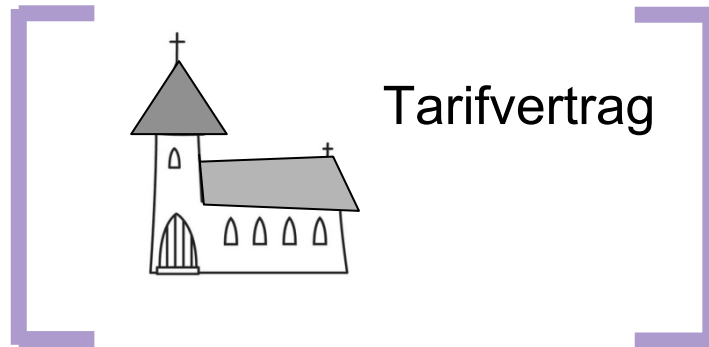
Wenn

- Verbindlichkeit, d.h. keine Wahlfreiheit für Dienstgeber
- Beteiligungsoffen für Gewerkschaften

Wie?

- entweder  ARK-Modell
- oder  kirchengemäße Tarifverträge

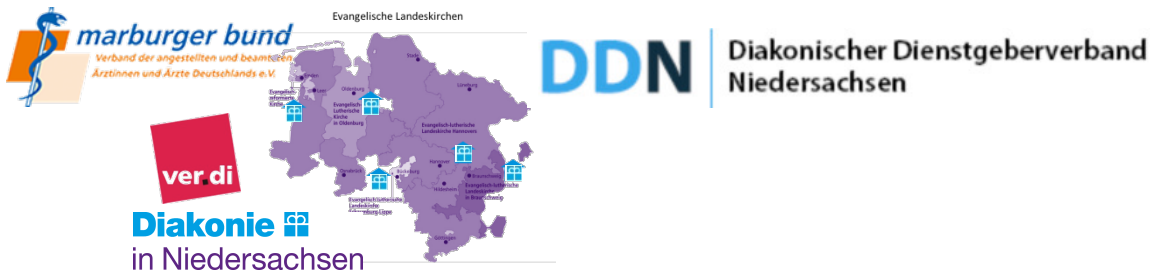
Worauf wir schauen: Kompromiss kirchengemäßer Tarifvertrag



wenn uneins

- verbindliche Schlichtung
- Streikvermeidung statt Streikverzicht

Sozialpartner



Womit wir arbeiten: Rechtsrahmen I

EKD
Arbeitsrechtsregelungsgrundsatzgesetz
(ARRG-EKD, November 2013)

- **für Deutschland**

- ARK-Modell oder kirchengemäße Tarifverträge

§ 13 Abs. 2 ARGG-EKD
„Kirchengemäße Tarifverträge setzen eine uneingeschränkte Friedenspflicht voraus. Die Ausgestaltung der Friedenspflicht wird von den Tarifpartnern vereinbart.“

Konföderation Diakonie Niedersachsen
Arbeitsrechtsregelungsgesetz (ARRG-D 2014)

- Übernimmt ARGG-EKD für die privatrechtlich verfasste Diakonie und konkretisiert den Rechtsrahmen

- Regel ist AVR-K-Tarif
- AVR-EKD für überregionale Träger möglich
- Nur Tarifparteien erlauben Abweichungen

§ 3 Abs 2 ARRG-D

„Er [Der DDN] darf Tarifverträge nur mit denjenigen Gewerkschaften abschließen, die mit der Konföderation evangelischer Kirchen in Niedersachsen eine vertragliche Vereinbarung zur Vermeidung von Arbeitskämpfen abgeschlossen haben.“

Womit wir arbeiten: Innerhalb des Rechtsrahmens

Sozialpartnerschaftsvereinbarung

Vertragspartner:

Konföderation



Diakonie 
in Niedersachsen

Gewerkschaften



- § 1: gegenseitige Anerkennung als werteorientierter gesellschaftlicher Akteur; Ankerkennung gewerkschaftlicher Zutrittsrechte
- § 2: Ziel: Flächentarifvertrag Soziales und Allgemeinverbindlichkeit
- § 3: Die vertragschließenden Parteien sind sich darüber einig, dass alle Streitigkeiten über tarifvertraglich regelbare Forderungen einer Lösung in einem verbindlich durchzuführenden Schlichtungsverfahren zugeführt werden. Die konkrete Ausgestaltung des Schlichtungsverfahrens regeln die zuständigen Tarifvertragsparteien. Diese ist Teil dieser Vereinbarung

Worauf es ankommt: Sozialpartnerschaft funktioniert

**Selbstverständnis
(corporate spirit)**



**Leistungserwartung
der Öffentlichkeit**



Womit wir arbeiten: Innerhalb des Rechtsrahmens II

Schlichtungsregelung

- Vertragspartner:

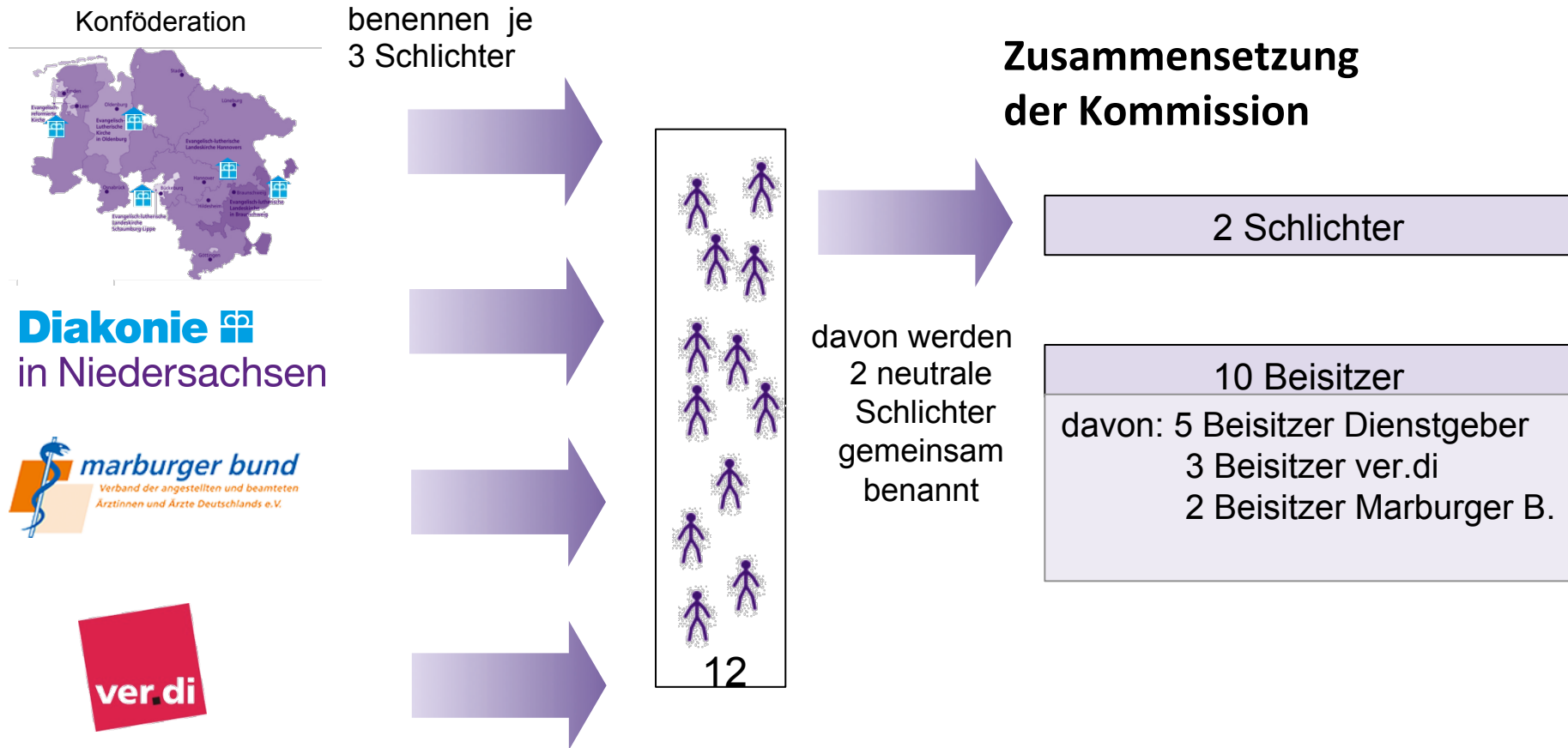


und

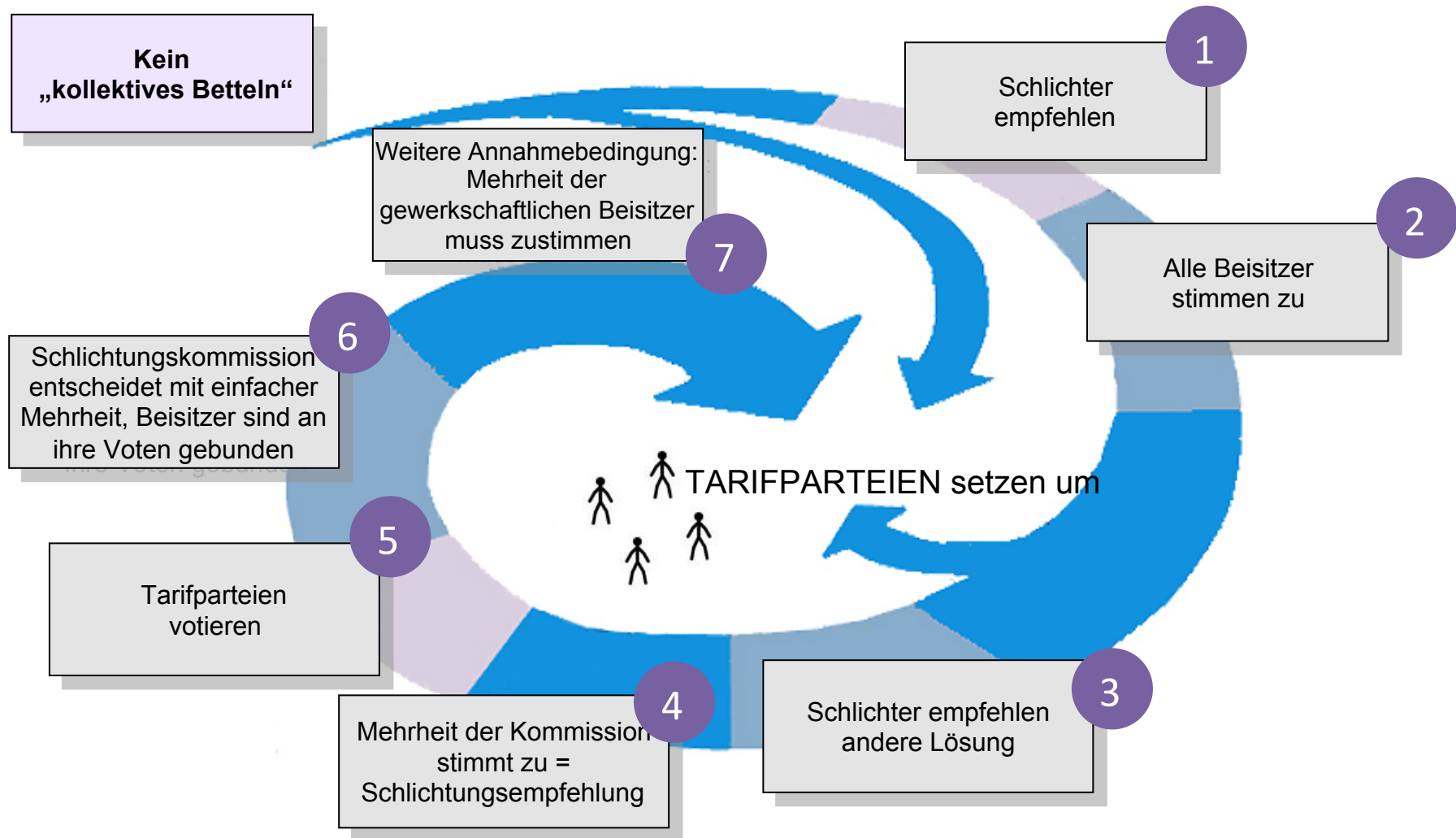


- Verhandlungs- und Schlichtungsgrundsatz
- Zweistufiges Schlichtungsverfahren
- Verpflichtung der Tarifparteien zur Umsetzung des Schlichtungsergebnisses in einem Tarifvertrag
- Laufzeit unbefristet; erstmalige Kündigungsmöglichkeit zum 31.12.2016 mit sechsmonatiger Kündigungsfrist
- Nachwirkung für die Dauer der Sozialpartnerschaftsvereinbarung

Wie es gehen wird: Schlichtungskommission



Wie sie arbeitet: Schlichtungskommission



Doppelmitgliedschaft DWiN und DDN

ALTMITGLIEDER

Diakonisches Werk in
Niedersachsen e.V.

ENTWEDER

Eintritt zum 01.01.2015



DDN | Diakonischer Dienstgeberverband
Niedersachsen

ODER Austritt aus dem DWiN

bis zum 31.12.2014



~~Diakonisches Werk in
Niedersachsen e.V.~~

NEUMITGLIEDER



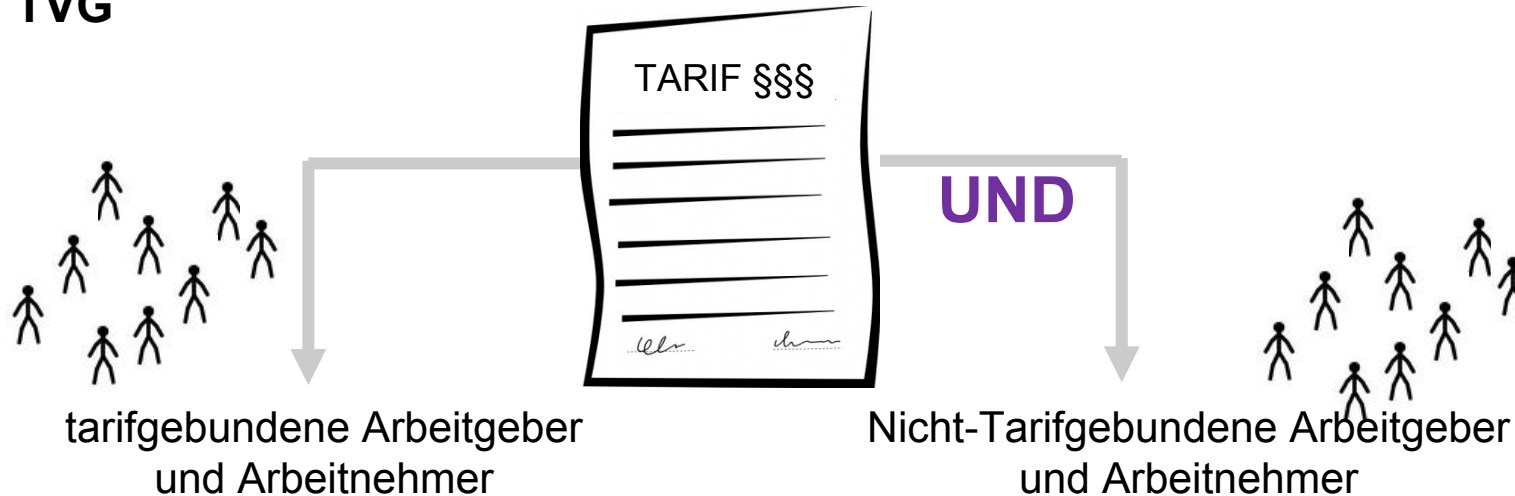
Diakonisches Werk in
Niedersachsen e.V.



DDN | Diakonischer Dienstgeberverband
Niedersachsen

Wohin das führen soll: Allgemeinverbindlichkeit

§ 5 TVG



allgemeinverbindlich, wenn

wirksam

A box containing the text 'wirksam' and a small icon of a document labeled 'TARIF §§§'.

> 50% aller Beschäftigten unterliegen

A box containing the text '> 50% aller Beschäftigten unterliegen' and a pie chart divided into two 50% segments. A small icon of a document labeled 'TARIF §§§' is also present.

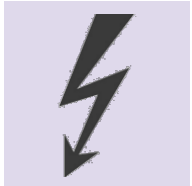
Öffentliches Interesse

A box containing the text 'Öffentliches Interesse' and an icon of three stick figures.

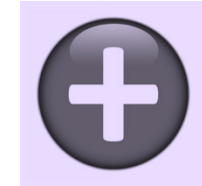
Formelles Verfahren

A box containing the text 'Formelles Verfahren'.

Risiken und Chancen



- Gewerkschaften bestehen auf Streikrecht und nehmen dafür Verlust der Flächenbindung in Kauf
- Tarifvertrag Soziales scheitert
- Allgemeinverbindlichkeit scheitert



- Grundkonflikt kirchliches Arbeitsrecht befriedet
- Kirche & Gewerkschaften finden ihren Frieden achten und respektieren einander
- Tarifvertrag Soziales & Allgemeinverbindlichkeit verhindert Lohndumping der Wettbewerber
- Soziale Berufe gewinnen wieder an Attraktivität

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit