

Thesenpapier

von Thomas Schwendele

Zur AcU-Fachtagung am 19.09.2017 in Frankfurt, Haus am Dom

Zur Tarifstrategie der ak.mas

Möglichst enge Anbindung an die Tarife des öffentlichen Dienstes, insbesondere bezüglich Eingruppierungen, Tabellenwerten und Arbeitszeit

- Auf dem zweiten Weg zustande gekommen, von starken Partnern beschlossene Tarifverträge
- Gesellschaftlicher Wert der Arbeit in der Daseinsvorsorge definiert
- Flächenwirkung noch gegeben
- Hohe Rechtssicherheit durch umfangreiche Rechtsprechung

Möglichst flächige Wirkung der Tarife des ÖD und der AVR

- Bündnisse bilden
- Refinanzierung auf Tarifniveau ÖD
- Marktzulassung nur für Tarifgebundene
- Allgemeinverbindlichkeit auf Niveau Tarif ÖD

Lobbying Richtung Politik zur

- Zurückdrängung prekärer Arbeitsverhältnisse
- Vollpflegeversicherung
- Gesetzliche Personalbemessung
- Keine Befristungen ohne Sachgrund
- Rückkehrrecht von Teilzeit in Vollzeit

Strukturierte und normierte Einbindung der Belegschaften und ihrer Vertreter in wirtschaftliche Fragen der Einrichtungen, Träger und Konzerne/Holdings/Stiftungen

- Bildung von Mitarbeitervertretungen
- Gesamt-Mitarbeitervertretungen mit Wirtschaftsausschüssen
- Unternehmensmitbestimmung in Unternehmen der Caritas